

Hyvinvointiedut.

Etujen käyttäminen kuuluu olla helppoa ja nopeaa. Uudistimme Hyvinvointietumme, jotta sinulle etujen hyödyntäminen on jatkossakin saumatonta.



Hierontaetu.

Hierontaetu kannustaa ottamaan rentouttavan tauon kiireisen arjen keskellä. Voit maksaa sillä klassista hierontaa ja urheiluhierontaa.



Hammashoitoetu.

Työnantajan kustantama hammashoito voi olla työntekijälle verovapaa osana työnantajan järjestämää vapaaehtoista työterveyshuoltoa. Hammashoitoon voi kuulua esimerkiksi hampaiden tarkastukset, reikien paikkaukset ja hammaskiven poisto.

Terveysetu.

Pakollisen työterveyshuollon lisäksi työnantaja voi vapaaehtoisesti tarjota työntekijöilleen sairaanhoito- ja muita terveydenhuoltopalveluja. Terveysedulla voi kuitata esimerkiksi fysioterapia-, erikoislääkäri- tai jalkahoitomaksut.



Välmåendeförmåner.

Nyttjandet av förmåner ska ske enkelt och snabbt. Vi har uppdaterat våra välmåendeförmåner för att säkerställa att du kan njuta av smidiga förmåner i fortsättningen också.



Massageförmån.

Massageförmånen uppmuntrar dig till en avkopplande paus från vardagsstressen. Förmånen kan nyttjas vid köp av klassisk massage och sportmassage.



Tandvårdsförmån.

Tandvård som bekostas av arbetsgivaren kan vara skattefri för den anställda inom ramen för arbetsgivarens frivilliga företagshälsovård. Tandvård kan t.ex. vara tandläkarundersökning, lagning av hål och borttagning av tandsten.

Hälsoförmån.

Utöver den obligatoriska företagshälsovården kan arbetsgivaren frivilligt tillhandahålla sjukvård och andra hälsovårdstjänster för sina anställda. Hälsoförmånen kan nyttjas vid köp av t.ex. fysioterapi, specialistläkare eller fotvård.



Wellbeing benefits.

Using benefits should be simple and quick. We have updated our wellbeing benefits to ensure that you can continue to enjoy smooth benefits in the future.



Massage benefit.

The massage benefit encourages you to take a relaxing break from the hustle and bustle of everyday life. You can use it to pay for classic massages and sports massages.



Dental benefit.

Dental care paid for by the employer may be tax-free for the employee as part of voluntary occupational health care provided by the employer. Dental treatment can include, for example, dental check-ups and cavity fillings.

Health benefit.

In addition to compulsory occupational health care, employers may voluntarily provide medical and other health care services for their employees. Health benefits can be used for the following services: physiotherapy, specialists visits, chiropodists etc.

